

臺北市內湖區新湖國民小學 111 學年度推動性別平等教育工作計畫

1111028 性平會提案

一、依據：

- (一) 教育部 111 年度友善校園學生事務與輔導工作計畫
- (二) 臺北市 111 年度友善校園學生事務與輔導工作計畫
- (三) 臺北市 111 年度推展性別平等教育實施計畫
- (四) 本校性別平等教育實施規定。

二、目的：

- (一) 統整規劃本校執行教育部性別平等教育工作計畫，實施性別平等教育，建立互相包容、尊重的性別和諧關係。
- (二) 改善並建立安全之校園空間，建構無性別歧視教育環境，以確保多元性別之人身安全。
- (三) 增進全校師生對性別平等教育、性侵害、性騷擾、性霸凌、家暴防治等法令與議題有正確的知識與態度。
- (四) 落實性別平等教育於課程及生活教育中，培養學生具備正確的情感教育認知及態度。
- (五) 充實性別平等教育資源，提供師生家長參考運用，提升本校教師性別平等教育知能，並於課程及活動中進行性別平等教育。
- (六) 定期召開會議，研議討論年度配合工作計畫，解決推行事項衍生問題，並督導相關單位、人員落實性別平等教育計畫工作績效。

三、重點措施：

- (一) 強化性別平等教育委員會執行功能及運作模式。
- (二) 辦理教師進修，充實性別平等教育知能。
- (三) 規劃辦理校園性別平等觀念宣導活動，加強宣導性別平等觀念。
依據性別平等教育法施行細則第 13 條略以，性別平等教育相關課程，應涵蓋情感教育、性教育、認識及尊重不同性別、性別特徵、性別特質、性別認同、性傾向教育，及性侵害、性騷擾、性

霸凌防治教育等課程，以提升學生之性別平等意識。

(四) 性別平等教育相關資料與教材之蒐集、運用及流通。

(五) 營造安全友善及性別平等之校園環境。

四、執行內容及方式：

執行項目	執行內容	執行方式	參與人員
成立性別平等教育委員會	1. 委員會之組織與職掌分配。 2. 召開委員會議。 3. 通過性別平等教育實施計畫。	111.10.28 召開性別平等教育委員會，性別平等教育委員會委員名單與運作分工表（詳附件1和附件2）。	輔導室 輔導組
		111.10.28 召開性別平等教育委員會並通過 111 學年度推動性別平等教育工作計畫。	
實施性別平等教育之教育活動(一)	1. 依教育局規定每學期至少實施四小時以上之性別平等教育課程。	各學年依「性別平等教育相關議題統整表」（詳附件5）結合本校「111 學年度學校課程計畫撰寫指定融入議題及內容」（詳附件6）裡性別平等教育實際融入領域實施教學活動。	全校各領域教師
	2. 檢視性平教育課程與教學實施成果	1. 各學年性平委員協助彙整並於期末繳回「性別平等教育課程教學實施成果」。（每學期繳交） 2. 輔導組分析各學年性平教育課程與教學實施成果並於當學年度之會議中進行報告。	輔導組、領域教師

執行項目	執行內容	執行方式	參與人員
實施性別平等教育之教學活動(二)	1. 三~六年級性別平等教育 入班宣導：由專任輔導老師依據 105 年 6 月 24 日性平委員會通過之「臺北市內湖區新湖國民小學性別平等教育教學重點」入班進行相關宣導活動。	三年級：111.11~112.01 (性騷擾與性侵害防治-「尊重身體自主權」) 四年級：111 學年度下學期 (性別合作、溝通和尊重) 五年級：111 學年度下學期 (性騷擾與性侵害防治宣導) 六年級：111.10~111.12 (性別間的溝通與相處)	專輔老師及三至六年級各班
	2. 辦理教師性別平等教育宣導研習	規畫於 111 學年第二學期辦理	輔導組
建立性騷擾及性侵害處理機制	1. 建立性騷擾、性侵害事件危機處理機制及通報申訴程序，依性騷擾及性侵害行為個案不同的考量，明定申訴程序。	成立危機處理小組處理性騷擾性侵害事件。(詳附件 4)	學務人員
	2. 建立輔導轉介流程，明定內外輔導轉介及追蹤措施。	進行性騷擾、性侵害事件校安通報事宜及申訴程序。 召開個案輔導會議。	學務人員 輔導組
維護性別平等教育各項設施之規畫及校園安全事宜。	規劃建立性別平等、友善、安全之校園環境並定期檢視校園整體安全。	參與個案輔導會議，適時進行個別輔導或團體輔導。 1. 審視校園安全硬體設施(含危險源標示、保全系統、求救系統、照明系統等)之規劃與機制。 2. 審查改進校舍新建工程規劃設計符合性別平等空間。 3. 檢視是否有性別偏見之空間設計，提供校園安全環境之諮商與建議。 4. 其他有關性別平等之校園安全環境綜合性事務。	專輔老師 總務人員

執行項目	執行內容	執行方式	參與人員
		5. 繪製校園危險地圖並改善 校園空間安全。	

五、經費：所需經費由本校相關經費項下支應。

六、本工作計畫經本校家庭教育委員會暨性別平等教育委員會討論，陳請
校長核示通過後施行，修正時亦同。